

Принято:
Педагогическим советом
МБУ ДО «Комплексная спортивная
школа СМР»
Протокол №1
От 30.08.2023

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Комплексная
спортивная школа СМР»
А.В. Решотко

Приказ №44 от 30.08.2023



Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в
пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года

г.Сатка
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Комплексная спортивная школа Саткинского муниципального района», Приказом Минобрнауки №1601 от 22.12.2014 г. Приказом Минобрнауки №536 от 11.05.2016 г., Трудовым Кодексом РФ (далее - учреждение, Положение)

1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения.

1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической нагрузки в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с учреждением. К педагогическим работникам учреждения относят должности: тренеры-преподаватели, включая старших.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками учреждения (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

2.1.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебно-тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.2.1. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

2.2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на неполную ставку все нормы времени определяются пропорционально.

2.3. Другая педагогическая работа работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает в себя:

время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, изучение их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств;

ведение журнала в бумажной форме;

организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

участие в работе педагогических советов, методических советов (объединений);

проведение родительских собраний;

выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися;

участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

иные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками.

2.4. Дни недели (периоды рабочего времени, в течение которых учреждение осуществляет свою педагогическую деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста, включая старшего, определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на неполную ставку нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. Нормируемая часть рабочего времени инструктора по адаптивной физической культуре определяется 30-часовой рабочей неделей.

2.8. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом пищи не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. При составлении расписаний учебно-тренировочных занятий учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебно-тренировочным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.10. Периоды каникул, установленных для обучающихся учреждения и не совпадающие с ежегодным оплачиваемым основным отпуском работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.11. В каникулярный период тренеры-преподаватели выполняют следующие виды работ с сохранением заработной платы в установленном порядке:

участие в заседаниях методических объединений;

участие в педагогических советах;

разработка и внесение изменений в образовательные программы;

подготовка учебно-педагогической документации;

подготовка отчетов о работе за истекший учебный год (учебный период) и планов работы на очередной учебный год (учебный период);

прохождение семинаров, дополнительного профессионального образования.

Место выполнения работы (на рабочем месте в учреждении или вне учреждения) устанавливается приказом учреждения.

2.12.Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленную на ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.13.Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения.

2.14.В периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

3.Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1.Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным программам, обеспеченности кадрами, конкретных условий в учреждении. Учебная нагрузка оговаривается в трудовом договоре.

3.2.Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3.Преподавательская работа в том же учреждении для педагогическим работником совместительством не считается.

3.4.Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебно-тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.5.Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6.Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебно-тренировочного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшения заработной платы не производится.

4.Заключительные положения

4.1.Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.Данное Положение принимается на неопределенный срок.

4.3.После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.